SEG AUTOMOTIVE

Etikai kódex

Magyar nyelvű verzió CDET-00004 1. melléklet

Az SEG Automotive Üzleti etikai kódexe fontos szabályokat tartalmaz, amelyeket üzleti tevékenységünk során mindannyiunknak be kell tartanunk. A kódex egyrészt olyan határokat jelöl ki számunkra, amelyeken belül a törvényeknek és belső szabályzatoknak megfelelően mindenkor el kell járnunk; másrészt felhívja figyelmünket azokra az alapvető értékekre, amelyeket a legmagasabb etikai normák, különösen a feddhetetlenség betartása érdekében mindannyiunkanak szem előtt kell tartanunk döntéseink során.

E magatartási kódex alkalmazásának alapját azon meggyőződésünk képezi, amely szerint a Társaságnak minden tevékenysége során teljes mértékben tiszteletben kell tartania azon országok törvényeit, szabályait és előírásait, amelyekben üzleti tevékenységet folytat.

A kódex arra is ösztönzi valamennyi munkatársunkat és üzleti partnerünket, hogy a törvényi megfelelésen túlmenően a nemzetközileg elismert szabványok fontosságának tudomásul vételével és az üzleti etikai, társadalmi és környezetvédelmi normák érvényesítésének és továbbfejlesztésének az igényével cselekedjen.

A kódex négy szakaszból áll. Az A) szakasz az üzleti etikai normáinkat, a B) szakasz az emberi jogokat és a munkakörülményeket, a C) szakasz az egészségügyi és biztonsági követelményeket, a D) szakasz pedig a környezetvédelmi előírásokat ismerteti.

A) SZAKASZ

1. ÜZLETI ETIKA

Az SEG Automotive minden tevékenysége, intézkedése, szerződése és egyéb tranzkaciója a törvényi szabályozások szigorú előírásait követi, ide tartozik az adók határidőig történő megfizetése, a szükséges engedélyek beszerzése és megújítása (jellemzően a vám valamint export tevékenység esetén), illetve a harmadik felek jogainak tiszteletben tartása. Az irányelv betartása nem csak a jogszerűtlen magatartás következményeként esetlegesen felmerülő károk miatt szükséges (eljárások, végrehajtások díjai, büntetések, kártérítési igények), hanem azért, mert társaságunk feltétel nélkül meg kíván felelni a jogi előírásoknak attól függetlenül, hogy az milyen költségekkel vagy előnyökkel jár az SEG Automotive számára.

A vállalatcsoport minden munkatársa felelős a munkakörében alkalmazandó törvények betartásáért.

Szigorúan tilos harmadik felet arra ösztönözni, hogy olyan szabálytalanságokat kövessen el vagy olyan tevékenységekben vegyen részt, amely elfedi a törvénytelen cselekményeket. A törvényi szankcióktól függetlenül a vállalatcsoportnál minden jogsértő magatartás fegyelmi eljárást von maga után.

1.1. Bejelentés - Megtorlásmentesség

Az SEG Automotive határozottan ösztönzi minden munkatársát és üzleti partnerét, hogy jelentsen minden potenciális vagy tudomására jutott szabálytalanságot - legyen szó az SEG Automotive üzleti magatartási irányelveinek megsértéséről vagy más etikába ütköző vagy törvénytelen magatartásról, amely szervezetünket érinti. Ha felmerül annak gyanúja, hogy helytelen cselekedet vagy eljárás történt (ha látja, tudja vagy gyanítja) haladéktalanul jelentse.

Minden aggályt a **Compliance e-mail címen** compliance@seg-automotive.com
vagy a **Whistleblowing platformon** https://report.whistleb.com/seg-automotive
lehet felvetni, amely a nap 24 órájában elérhető, és amelyet egy harmadik fél működtet, lehetővé téve az anonim ügymenetet.
Mindkét csatorna rendelkezésre áll minden társult vállalkozásunk, üzleti partnerünk és egyéb harmadik fél előtt.

A Compliance osztály az ügy lezárásáig nyomon követi a bejelentések feldolgozását. Ennek során a Compliance osztály a legmagasabb szintű titoktartásra és tisztességes bánásmódra törekszik mind a bejelentőkkel, mind a bejelentés által érintett személyekkel szemben. Az egyes esetek kivizsgálása során szem előtt tartjuk a pártatlanság és az arányosság elvét, és egyedileg határozzuk meg, hogy milyen intézkedések és szankciók helyénvalók és szükségesek az egyes eseteknek megfelelően.

Ezen túlmenően a SEG Automotive tiltja a fenyegetést vagy megtorló intézkedéseket

- a feltételezetten elkövetett potenciális szabálysértés vagy nem megfelelő magatartás bejelentéséért,
- az Üzleti etikai kódex előírásait sértő magatartás megtagadásáért, vagy
- a vizsgálatban való együttműködésért.

A tisztességtelen előnyökhöz való jutás tiltása: Megvesztegetés és korrupció elleni küzdelem

Az SEG Automotive nem tűri a tisztességtelen előnyökhöz való jutás és a korrupció semmilyen formáját, mint például a megvesztegetés, a kenőpénz felajánlása vagy elfogadása, a fizetési könnyítések, az ellenszolgáltatások alkalmazása, a zsarolás, a sikkasztás, a csalás, a befolyással való visszaélés, a nepotizmus (rokonok és barátok előnyben részesítése az üzleti döntések során) stb.

Feladataink ellátása során mindannyiunknak különös figyelmet kell fordítanunk minden olyan körülményre, ahol a korrupció kockázata nagyobb valószínűséggel fordulhat elő, mint például az összeférhetetlenség, a pártfogói tevékenységek, a számviteli nyilvántartások kezelése stb.

Tilos minden megvesztegetés vagy más, jogtalan vagy helytelen előnyök megszerzésére szolgáló eszköz vagy szolgáltatás felajánlása, engedélyezése, adása vagy elfogadása. Ez a tilalom magában foglalja az értéket képviselő eszközök vagy szolgáltatások ígéretét, felajánlását, engedélyezését, adását, kérését vagy elfogadását, akár közvetlenül, akár közvetve, harmadik félen keresztül, annak érdekében, hogy üzletet szerezzenek vagy tartsanak fenn, üzletet közvetítsenek bármely személyhez, vagy más módon jussanak nem megfelelő üzleti előnyökhöz.

Tilos a megvesztegetés elfogadása vagy kedvezményes elbánásra vonatkozó megállapodások megkötése vagy megállapodások erre irányuló kiegészítése, a megbízások közvetítésével, odaítélésével, átadásával, rendezésével vagy kifizetésével kapcsolatosan. A kereskedők, ügynökségek, hirdetők jutaléka és javadalmazása ésszerű és az elvégzett munkával arányos kell, hogy legyen. Tilos olyan juttatásokban megegyezni, amelyeknél részben vagy egészben felmerül a vesztegetés gyanúja. Azoknak az ügynökségeknek és közvetítőknek, akiket az SEG megrendelésekkel vagy engedélyezésekkel bíz meg, szerződésben kell vállalniuk, hogy elutasítják a megvesztegetés minden formáját. A vonatkozó szerződéseknek tartalmaznia kell egy kitételt arra vonatkozóan, hogy megvesztegetés vagy korrupció esetén a szerződés egyoldalúan, azonnali hatállyal felmondható legyen.

Különös körültekintéssel kell eljárni ajándékok és más juttatások elfogadása, illetve átadása során (például közvetlen üzleti kapcsolat megléte nélkül eseményeken való részvétel), ideértve a meghívásokat (vevőktől, illetve vevőknek, beszállítóktól, illetve beszállítóknak). Partnereinknek olyan pénzügyi háttérrel kell rendelkezniük, hogy a potenciális kedvezményezett ne szoruljon rá annak elfogadására, illetve a kedvezményezett ne kerüljön adósságba. Kétség esetén a felelős ügyvezetés írásos beleegyezése szükséges.

A társult vállalkozások és/vagy harmadik fél által elkövetett korrupciós cselekedet vagy befolyással való visszaélés semmilyen körülmények között nem tekinthető úgy, hogy azt az SEG Automotive érdekében és/vagy nevében követték el.

1.2 Az összeférhetetlenség elkerülése

Az SEG Automotive elkötelezettséget vállal amellett, hogy minden tevékenységét a legmagasabb szintű integritással és függetlenséggel, professzionális és etikus módon végezze, elkerülve vagy kiküszöbölve minden olyan helyzetet, amely vélhetően összeférhetetlenségnek tekinthető.

Az összeférhetetlenség veszélyeztetheti az objektív üzleti döntések meghozatalának képességét a kormányzati tisztviselőkkel, versenytársakkal, ügyfelekkel, beszállítókkal, üzleti partnerekkel, családtagokkal és barátokkal való együttműködés során. Amennyiben ilyen összeférhetetlenség merül fel, azt azonnal be kell jelenteni!

1.2.1 Pénzügyi érdekeltségek

Mindannyiunknak ügyelnünk kell arra, hogy pénzügyi érdekeink ne befolyásolják hátrányosan az SEG Automotive érdekeit, és ne kerüljenek ellentétbe azokkal, és tartózkodnunk kell a potenciális vagy jelenlegi versenytársakkal, ügyfelekkel, partnerekkel, szállítókkal, beszállítókkal vagy más üzleti szereplőkkel való nem megfelelő kommunikációtól vagy kapcsolatfelvételtől.

A következő tevékenységeket szigorúan tiltjuk: engedély nélküli üzleti kapcsolatok létesítése versenytársakkal, az SEG Automotive beleegyezése nélküli munkavégzés bármely olyan személy vagy szervezet részére, aki vagy amely társaságunk versenytársának tekinthető. Tiltott minden befektetés, tulajdonrész, érdekeltség megszerzése vagy fenntartása konkurens vállalkozásokban, valamint bármely személy (beleértve a családtagokat és barátokat is) támogatása a konkurens üzleti tevékenységekben, és bármilyen módon való részvétel olyan más üzleti tevékenységben, amely szervezetünk versenytársa.

Kerülni kell a következő gyakorlatokat: az SEG Automotive létesítményeinek, berendezéseinek, felszereléseinek vagy szolgáltatásainak személyes érdekből történő használata; bizalmas információk felhasználása az SEG Automotive-nál fenálló munkaviszony alatt vagy után; részvétel vagy befolyásolás olyan üzleti tranzakciók esetén, mint például szerződések, licencek, partnerségek, áruk vagy szolgáltatások vásárlása/eladása olyan vállalatoktól/vállalatok részére, amelyből közvetlenül vagy közvetve egyéni haszon származhat; személyes érdekekből előnyben részesítése bármely beszállítónak vagy más, az SEG Automotive-val üzleti kapcsolatban álló személynek, értékes vagy túlzott mértékű ajándék elfogadása üzleti partnerektől.

1.2.2 Személyes érdekeltségek

A SEG Automotive-nál betöltött pozícióinkat vagy kapcsolatainkat nem használhatjuk fel arra, hogy személyes érdekeinket vagy családtagjaink (a továbbiakban: házastárs, gyermek, szülő, testvér, anyós vagy após, vő vagy meny, illetve a munkavállaló háztartásában élő bármely más személy) vagy olyan személy érdekeit előmozdítsuk, akivel szoros személyes vagy szakmai kapcsolatban állunk. Tilos továbbá befolyást gyakorolni az SEG Automotive-hoz kapcsolódó olyan döntésekre vagy üzleti ügyletekre (beleértve a jelenlegi vagy potenciális ügyfelekkel, partnerekkel, szállítókkal vagy beszállítókkal kapcsolatos ügyleteket és döntéseket is), amelyek egy rokon, közeli személyes barát

vagy üzleti vállalkozás számára előnyösek vagy előnyösnek tűnnek, és amelyben egy rokon vagy közeli személyes barát részt vesz vagy közvetlen vagy közvetett pénzügyi érdekeltséggel rendelkezik.

A részrehajlás bármilyen látszatának elkerülése érdekében az SEG Automotive-nál nem foglalkoztathatók egymással szoros kapcsolatban álló személyek, ha az ilyen jellegű foglalkoztatás olyan helyzetet teremt, amelyben az egyik munkavállaló tényleges ellenőrzést gyakorol a másik munkavállaló foglalkoztatásának bármely aspektusa felett, vagy ha a munkavállalók közösen felelősek jelentős eszközök ellenőrzéséért vagy felügyeletéért.

1.2.3 Külső tevékenységek

Nem folytathatunk olyan külső tevékenységeket az SEG Automotive kárára, amelyek rossz hírét keltik szervezetünknek vagy ellentétbe kerülhetnek annak érdekeivel. Hacsak az SEG Automotive kifejezetten nem engedélyezi vagy támogatja, tartózkodnunk kell attól, hogy a vállalat nevét, befolyását, pénzeszközeit, anyagi javait, eszközeit, létesítményeit, személyzetét vagy annak munkaidejét felhasználjuk külső tevékenységeink ellátása során.

1.3 Pénzmosás és a terrorizmusa finanszírozása elleni küzdelem

Az SEG Automotive törekszik a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzésére, valamint az ilyen tevékenységek elleni hatékony belső ellenőrzés végrehajtására, amely többek között kiterjed az általános tevékenységek kockázatértékelésének elvégzésére, beleértve az egyes partnerek átvilágítását, valamint szükség szerint az illetékes hatóságokkal való együttműködést.

Pénzmosás alatt azt a folyamatot értjük, amelynek során megpróbálják elrejteni és eltitkolni a bűncselekményekből származó bevételek valódi eredetét és tulajdonjogát, ezáltal elkerülve a büntetőeljárást, az elítélést és a bűncselekményből származó pénzeszközök elkobzását. Terrorizmus finanszírozása alatt viszont a pénzeszközök bármilyen módon, közvetlenül vagy közvetve történő rendelkezésre bocsátása vagy gyűjtése értendő, azzal a szándékkal, hogy azokat felhasználják, vagy annak tudatában, hogy azokat részben vagy egészben terrorcselekmény elkövetésére fogják felhasználni.

A pénzmosás elleni szabályok megsértése nemcsak az SEG Automotive-ra tekintettel, hanem mindannyiunk számára súlyos következményekkel járhat, beleértve a jelentős pénzbírságokat a működési engedélyek visszavonását, bizonyos üzleti tevékenységek korlátozását, a megrendelések törlését a vállalatunk hírnevének elvesztését, a fegyelmi eljárásokat és a büntetőjogi felelősségre vonást. Ezért mindannyiunknak tartózkodnunk kell az olyan pénz, áru vagy értéktárgyak kezelésétől,

amelyekről tudjuk vagy gyanítjuk, hogy tiltott vagy ismeretlen eredetűek, valamint törekednünk kell arra, hogy elkerüljük az olyan ügyletek végrehajtását, amelyekről tudjuk vagy gyanítjuk vagy alapos okunk van feltételezni, hogy pénzmosással kapcsolatosak, annak érdekében hogy elkerüljük az ilyen cselekményekből eredő súlyos következményeket.

1.4 Pénzügyi integritás

Az SEG Automotive szigorú folyamatokat és eljárásokat működtet a pénzügyi, számviteli és könyvelési ellenőrzéseke vonatkozóan, amelyek célja annak biztosítása, hogy a számviltei nyilvántartásokat, könyveket és számlákat ne használhassanak fel korrupció vagy befolyással való visszaélések elfedésére. Ez biztosítja a részvényesek és a szabályozó hatóságok felé történő teljes körű, hiteles, pontos és időben történő jelentéseket és egyéb nyilvános kommunikációt a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően.

1.4.1 Pénzügyi beszámolás

Mindannyiunknak szem előtt kell tartanunk, hogy minden kifizetést és egyéb pénzügyi tranzakciót a vezetőség megfelelően engedélyezzen, és azok pontosan, a valóságnak megfelelően legyenek rögzítve a Társaság könyveiben, összhangban az általánosan elfogadott számviteli elvekkel és a SEG Automotive szabályzatával és eljárásaival. Semmilyen célra nem hozhatók létre nem bejelentett vagy nem nyilvántartott pénzeszközök, és az SEG pénzeszközei nem helyezhetők el magán vagy nem vállalati számlán. Szigorúan tilos az általánosan elfogadott számviteli szabványoktól és a vállalat meghatározott irányelveitől való bármilyen eltérés. A Társaság pénzügyi kimutatásainak ellenőrzésére irányuló csalás, befolyásolási, kényszerítési, félrevezetési, manipulációs vagy a Társaság pénzügyi kimutatásainak ellenőrzésébe való beavatkozási kísérlet a jelen Kódex megsértésének minősül.

Mindannyian elő kell segítsük a belső ellenőrzés megfelelő rendszerének fenntartását azáltal, hogy kellő biztosítékot nyújtunk arra vonatkozóan, hogy: (i) a ránk bízott felelősségi körünkbe tartozó eszközöket megóvjuk; (ii) a tranzakciókat a vezetőség felhatalmazásának megfelelően hajtjuk végre és megfelelően rögzítjük; (iii) pontos pénzügyi nyilvántartásokat tartunk fenn; (iv) és a jogsértéseket kezeljük és jelentjük. Az üzleti partnerrel kötött minden megállapodást megfelelően írásban dokumentálni kell, a feleknek alá kell írniuk, és a megállapodásnak tartalmaznia kell az összes elfogadott feltételt.

1.4.2 Utazási és költségtérítés

Mindannyian pontos és teljes nyilvántartást vezetünk a munkaviszonyunkkal kapcsolatos minden

tranzakcióról, beleértve a személyes költségtérítéssel kapcsolatos dokumentációt is. A tények téves bemutatása és a nyilvántartások meghamisítása nem elfogadott.

1.4.3 Tiltott kifizetések

Nem tehetünk és nem hagyhatunk jóvá semmilyen olyan intézkedést, amely vállalati pénzeszközökből történő kifizetést igényel, ha az ilyen kiadások nem engedélyezettek vagy nem téríthetők meg az SEG Automotive erre vonatkozó szabályzatainak megfelelően.

1.5 Tisztességes verseny – Trösztellenes intézkedések

Az SEG Automotive betartja a tisztességes üzleti magatartást és elkerüli a jogellenes kereskedelmi gyakorlatokat, elősegítve a jól működő és szabad versenyfeltételeket, biztosítva az összes alkalmazandó trösztellenes és versenyjogi törvény betartását.

Minden munkatársunk köteles betartani a verseny- és trösztellenes szabályokat és törvényeket. Emellett a versenytársak között tilos az információcsere vagy a piac felosztására, árakra vagy ár tételekre vonatkozó megállapodások megkötése (pl. az értékesítés és jótállás feltételei, gyártókapacitás, beszállítói kapcsolatok vagy az azokat szabályzó feltételek, az árajánlatok feltételei). Ez vonatkozik továbbá a piaci stratégiákat és befektetéseket érintő információk cseréjére is. Ebben a kontextusban mind a szóbeli, mind az írásbeli egyezség tiltott. Illegális megállapodásokra enged következtetni minden fentiekhez hasonló magatartás. A kutatási és fejlesztési projektekben való részvétel és információcsere csak nagyon kivételes esetekben engedélyezett. A vállalat piaci helyzetét nem lehet arra használni, hogy a törvényeket megszegve ár diszkriminációt alkalmazzanak, nem kért terméket szállítsanak ki vagy visszautasítsák az ületet.

1.6 Kereskedelmi törvények és gazdasági szankciók

Az SEG Automotive elkötelezett a vonatkozó kereskedelmi gyakorlatot ellenőrző törvények, szabályok és előírások betartása mellett az áruk (tárgyi és immateriális javak) és szolgáltatások importálása, exportálása és reexportálása során, beleértve a jogsértések kockázatainak azonosítását, kezelését és minimalizálását (pl. a katonai árukra és a katonai célokra is felhasználható polgári termékekre vonatkozó korlátozások, luxuscikkek embargója stb.).
Az SEG Automotive továbbá betartja az egyes országokat, régiókat, szervezeteket és személyeket érintő nemzeti és nemzetközi szankciókat, és eljárásokat alkalmaz az üzleti partnerek átvilágítására (beleértve a beszállítókat, ügyfeleket, szolgáltatókat és más érintett feleket, valamint azok tulajdonosait), figyelembe véve a korlátozások alá eső felekre vonatkozó kormányzati listákat is.

1.7 Az információk kezelése

Az SEG Automotive elkötelezett az információk teljes körű, tisztességes, pontos, időszerű és érthető közzétételének biztosítása mellett minden olyan rendszeres jelentésben és dokumentumban, amelyeket a vállalatnak a szabályozó és kormányzati hatóságoknak kell benyújtania, vagy amelyeket a nyilvánosság számára tesz közzé. Ennek érdekében mindannyiunknak a legmagasabb szintű szakmaisággal és titoktartással kell végezni feladatainkat és tevékenységeinket, ezáltal is biztosítva és védve a vállalat összes vagyonának sértetlenségét.

1.7.1 Pontos üzleti nyilvántartások

A szokásos üzleti tevékenységünk során keletkező dokumentumokat és nyilvántartásokat - legyenek azok elektronikus, papíralapú vagy más formátumúak, belső vagy külső dokumentumok – alapos körültekintéssel és józan ítélőképességgel kell létrehozni és vezetni, hogy elkerüljük a pontatlanságokat vagy a bántó nyelvezetet. A nyilvántartásokat olyan formában kell vezetni, amely szükség esetén lehetővé teszi az információk hatékony újra ellenőrzését.
Minden üzleti dokumentációt, beleértve, de nem kizárólagosan, a pénzügyi és számviteli nyilvántartásokat, minőségügyi jelentéseket, munkaidő-nyilvántartásokat, tulajdonosi és személyes információkat, e-maileket és levelezést, és/vagy bármely más módon létrehozott, gyűjtött, feldolgozott vagy tárolt információt pontosan, időben és hitelesen kell rögzíteni, helyesen és nem félrevezető módon, pontosan tükrözve minden gazdasági tevékenység jellegét, és lehetővé téve pontos kimutatások készítését és ellenőrzését.

Szigorúan tilos a nyilvántartásokat meghamisítani, manipulálni, megváltoztatni, a törvényben meghatározott megőrzési időszakok előtt eltávolítani és/vagy megsemmisíteni, valamint az SEG Automotive eszközeit megfelelő dokumentáció és engedély nélkül eladni, átruházni vagy eltulajdonítani.

1.7.2 Bizalmasság

A vállalat bizalmas információi kizárólag az SEG Automotive érdekeit szolgálják, és nem adhatók ki harmadik fél számára, kivéve, ha ez kifejezetten engedélyezett.
Bizalmas információnak minősülnek mindazon információk, amelyeket az SEG Automotive üzleti tevékenysége során fejleszt, szerez, létrehoz, összeállít, felfedez vagy birtokol, amelyek a vállalat üzleti tevékenységében vagy a vállalat számára értékkel bírnak, amelyek nem közismertek, és amelyeket a SEG Automotive bizalmasan kíván kezelni.

Ez magában foglalja a vállalat által valamennyi munkavállalójának / harmadik félnek átadott

információkat, az SEG-velvaló kapcsolatuk során valamennyi munkavállaló által létrehozott vagy megismert információt, valamint azokat az információkat, amelyek jogosulatlan közzététele káros lehet a vállalat érdekeire nézve, függetlenül attól, hogy az ilyen információk a vállalat bizalmas információjaként vannak-e megnevezve.

Korlátozás nélkül az SEG Automotive bizalmas információi közé tartozik minden olyan nem nyilvános információ, amely a vállalat terveivel, bevételeivel, pénzügyi vagy üzleti előrejelzéseivel, kutatással vagy fejlesztéssel, műszaki adatokkal, szellemi tulajdonú eszközökkel, szakértelemmel, termékekkel vagy szolgáltatásokkal és azok piacaival, találmányokkal, felfedezésekkel, ötletekkel, eljárásokkal, képletekkel kapcsolatos, továbbá technológiával összfüggő információk, tervek, rajzok, mérnöki munka, marketing, tényleges vagy várható ajánlatokkal, díjakkal, ügyfelekkel, az ellátási lánccal kapcsolatos és egyéb üzleti információk, amelyeket az SEG Automotive közvetlenül vagy közvetve írásban, szóban ad át, vagy olyan rajzok melyek a telephelyekre, alkatrészekre, berendezésekre vonatkoznak vagy a vállalat egyéb tulajdonának rajzai, amelyet a vállalat közöl at SEG Automotive munkatársaival/külső tanácsadóival. Továbbá minden olyan információ, amely az SEG Automotive teljes körű adminisztratív működését biztosító belső irányítására vonatkozik, mint például az alapító okirat / alapszabály, biztosítások, bejegyzések és engedélyek, bérszámfejtési és juttatási nyilvántartások, alkalmazottak teljesítménye és értékelése, kárigényinformációk, szabályozási adatok és egyéb lényeges vállalati információk.

Az SEG Automotive tulajdonában lévő vagy bizalmas információkat csak azokkal lehet megosztani, akiknek erre jogos üzleti igényük van, vagy a törvény ezt kifejezetten előírja. Minden ilyen esetben az információ megosztását titoktartási megállapodásnak kell megelőznie. Bármely személy, aki hozzáfér az ilyen nyilvántartásokhoz, köteles azokat megőrizni és bizalmasan kezelni, amely titoktartási kötelezettség a munkatársakkal szemben a munkatárs munkaviszonyának megszűnése után is érvényben marad.

1.7.3 Bennfentes kereskedelem

Kerülni kell a munkaviszonyunk során szerzett információk felfedését vagy felhasználását kereskedelmi céllal, személyes haszonszerzés céljából vagy bármely más személy előnyére, például tiltott minden olyan információ megosztás, amely mások segítésére irányul minden olyan üzleti döntés meghozatalában, amelyre az ilyen bizalmas információk előzetes ismerete nélkül nem kerülne sor.

A bennfentes információ alatt itt olyan információt értünk, amelynek ismerete esetén

megalapozottan feltételezhető, hogy befolyásolhatja az SEG Automotive részvényeinek értékét, vagy hatással lehet az SEG Automotive részvényeinek/értékpapírjainak vételéről vagy eladásáról döntő, vagy az SEG Automotive-val bármilyen üzleti ügyletet kötő személy (vagy olyan személy, aki fontos szerepet játszhat a harmadik fél döntéseiben) befektetési döntésére.

1.7.4 Adatvédelem és adatbiztonság

A személyes adatok - beleértve a bizalmas, védett és személyes információkat is – és a magánélet védelmét az elvesztés és a jogosulatlan hozzáférés vagy felhasználás ellen egyértelműen meghatározott eljárások alkalmazásával kell biztosítani, egyrészt a magánélet védelmének figyelembevételével, meghatározva, hogy milyen típusú személyazonosításra alkalmas adatokat lehet gyűjteni, kitől, milyen mértékben és milyen célból, másrészt az adatbiztonság figyelembevételével gondoskodnunk kell valamennyi adat (a gyűjtéstől, tárolástól és feldolgozástól a továbbításig és megosztásig) titkosításáról, sértetlenségéről és rendelkezésre állásáról.

1.8 Vállalati kommunikáció, marketing és reklám

Az SEG Automotive elkötelezett a megbízható és hiteles marketing és reklám tevékenységek iránt. Biztosítanunk kell, hogy minden belső és külső vállalati kommunikáció törvényes, tisztességes, hiteles és valóságnak megfelelő legyen, mivel ez elősegíti az SEG Automotive vállalati arculatának pontos és megfelelő megjelenítését. A kommunikációnak tükröznie kell a társadalmi és szakmai felelősségvállalást, nem szabad félrevezetnie, vagy a közbizalmat csorbítania, objektívnek kell maradnia, és nem tartalmazhat szubjektív véleményeket, valamint minden adatnak és állításnak ellenőrizhetőnek és alátámaszthatónak kell lennie.

A külső közönség számára készített vagy a külső közönség számára hozzáférhető promóciós kommunikáció kialakítását a belső irányelvekkel összhangban kell kiigazítani a közzététel előtt, hogy elkerülhető legyen az SEG Automotive hírnevének bármilyen csorbítása.

1.9 Termékminőség és -biztonság / Hamisított alkatrészek

Az SEG Automotive elkötelezett amellett, hogy termékeit a legmagasabb termékminőségi és biztonsági előírásoknak megfelelően tervezze és gyártsa, és biztosítsa, hogy azok megfeleljenek minden vonatkozó jogi, szabályozási és szerződéses követelménynek, valamint összhangban legyenek minden más nemzetközileg elismert szabvánnyal és előírással.

Ez a felelősség kiterjed a teljes termékéletciklusra, az új termékek kifejlesztésétől, a használatban lévő termékek felülvizsgálatától és az értékesítés utáni panaszok feldolgozásától a biztonsági elvárások

teljesítéséig, beleértve a használatra és a kapcsolódó kockázatokra vonatkozó egyértelmű tájékoztatást, valamint a megfelelő jelzéseket a termék rendellenességeinek észlelésekor.
Mint ilyen, a minőségvizsgálat a nyersanyagok, folyamatok, berendezések és létesítmények kezelésétől kezdve a terméktervezésen, gyártáson, vizsgálaton, címkézésen, csomagoláson, értékesítésen és forgalmazáson át a termékszervizig és megsemmisítésig terjed.
Ezen túlmenően az SEG Automotive határozottan törekszik arra, hogy minimalizálja a hamisított alkatrészek és anyagok termékekbe való bekerülésének kockázatát, amelyeket, ha észlelnek, elkülönítenek, és adott esetben értesítik az ügyfeleket és/vagy a bűnüldöző szerveket.

1.10 Politikai tevékenységek

Az SEG Automotive arra törekszik, hogy termelékeny és harmonikus vállalati kultúrát hozzon létre, nagymértékben tiszteletben tartva a munkatársak jogait és sokszínűségét, elkerülve az ellenséges munkahelyi környezetet és a zaklatás, a diszkrimináció vagy a megtorlás minden formáját.

Mindannyian biztosítjuk, hogy a politikai tevékenységekben való részvételünk semmilyen módon nem vet kedvezőtlen fényt az SEG Automotive-ra. Az ilyen tevékenységekben való részvételt a saját időnkben és a saját erőforrásaink felhasználásával kell végeznünk, és az ilyen jellegű tevékenységünk semmiképpen nem utalhat arra, hogy azt az SEG Automotive bármilyen módon támogatja.

Vállalatunk bármely létesítményében tilos a következő tevékenységeket végezni: tüntetés, petíciók terjesztése, szavazatok vagy hozzájárulások gyűjtése, közvélemény-kutatások lefolytatása vagy azokban való részvétel, kampánykiadványok terjesztése, adománygyűjtés és minden egyéb olyan tevékenység, amely nem tartozik a munkavállaló munkaköréhez.

Mindannyian tartózkodunk attól, hogy a Társaság berendezéseit vagy erőforrásait politikai anyagok vagy üzenetek készítésére, másolására vagy terjesztésére fordítsuk, illetve a vállalat nevét ilyen célokra használjuk.

Tilos a munkatársak számára nem megfelelő vagy sértő politikai üzeneteket küldeni. A munkatársak, ügyfelek vagy beszállítók politikai nézetekkel kapcsolatos zaklatása nem megengedett.

Továbbá az SEG Automotive politikailag semleges szervezet, és nem nyújt pénzügyi adományokat vagy támogatást politikai személyeknek, képviselőknek, pártoknak vagy ügyeknek azokban az országokban, ahol működik, és nem vállal semmilyen más politikával kapcsolatos kiadást.
Az SEG Automotive nevében egyetlen munkatárs sem jogosult – a szervezetben elfoglalt pozíciójától függetlenül - közvetlen vagy közvetett pénzügyi hozzájárulást, illetve bármilyen ösztönzést vagy egyéb előnyt nyújtani politikai kampánybizottságoknak, politikai pártoknak, egyes politikusoknak vagy

kormányzati alkalmazottaknak.

Politikai célú hozzájárulásnak minősül minden olyan ajándék, előfizetés, kölcsön, előleg vagy letétbe helyezett pénz vagy értéktárgy (beleértve a "természetbeni" hozzájárulásokat, mint például az áruk és szolgáltatások), amelyet azzal a céllal adnak, hogy befolyásolják a választásokat vagy a hivatali időszakot, vagy hogy politikai funkció vagy tevékenység nem megfelelő ellátására ösztönözzenek.

1.11 Szellemi tulajdon

Az SEG Automotive teljes mértékben elkötelezett a szellemi tulajdonának (pl. üzleti titkok, védjegyek, szabadalmak és szerzői jogok) harmadik felek általi megsértésével szembeni védelme mellett. Az SEG Automotive szellemi tulajdonnal kapcsolatos információi nem adhatók át harmadik feleknek, akikkel a vállalat üzleti kapcsolatban áll, sem független tanácsadóknak, vállalkozóknak és ügynököknek, kivéve, ha az kifejezetten szükséges a harmadik fél számára a kért szolgáltatás vagy feladat elvégzéséhez.

Az ilyen harmadik felek csak akkor kaphatnak információkat, ha az adott információval feltétlenül rendelkezniük kell ahhoz, hogy a kért konkrét szolgáltatások vagy feladat elvégezhessék.

Hasonlóképpen, mindannyian tiszteletben tartjuk és mindenáron elkerüljük a mások, például beszállítók, ügyfelek, üzleti partnerek, eredeti berendezések gyártói stb. tulajdonában lévő vagy fenntartott szellemi tulajdonjogokat, illetve azok megsértését.

Az SEG Automotive versenytársaira vonatkozó adatgyűjtés során csak törvényes és etikus forrásokat szabad felhasználni, hogy elkerülhető legyen a vállalat működésének beárnyékolása harmadik fél tulajdonában lévő információk nem megfelelő kezelésével. Ezzel elkerülhetőek a törvénytelen cselekedetek, amelyek az SEG Automotive számára kellemetlen helyzetet eredményezhetnek, és súlyos következményekkel járhatnak, például jelentős polgári peres és büntetőjogi szankciókkal a munkatársak és maga az SEG Automotive ellen a szellemi tulajdonjoggal való visszaélés miatt.

Ennek érdekében mindannyian tartózkodunk a következőktől:

- Másoknak nem adunk ki olyan információkat, amelyeket bizalmasan kaptunk, vagy amelyeket egy beszállító, vállalkozó, ügyfél vagy más harmadik fél véd a nyilvánosságra hozataltól.
- Mások szellemi tulajdonának számító-információinak ellopása, megszerzése vagy felhasználása az információ tulajdonosának írásos engedélye nélkül.
- Közvetlenül vagy közvetve kérni, megszerezni vagy felhasználni mások szellemi tulajdonát képező információkat álláspályázóktól, új vagy meglévő vállalati alkalmazottaktól, független

vállalkozóktól vagy ügynököktől, eredeti készülékgyártóktól, beszállítóktól, szállítóktól, ügyfelektől vagy más harmadik felektől.

1.12 A vállalati vagyon védelme

A SEG Automotive törekszik eszközeinek védelmére, valamint hatékony használatuk és karbantartásuk biztosítására. A vagyon alatt a vállalat minden vagyontárgya értendő, legyen szó tárgyi eszközökről, mint például irodahelyiségek, bútorok, berendezések és fogyóeszközök (pl. munkaterületek, raktárak, szekrények, irattárak, hitelkártyák, elektronikus eszközök, irodai és mobiltelefonok, fénymásolók, háztartási gépek stb.), vagy immateriális javakról, mint az informatikai rendszerek és egyéb technológiai eszközök, szellemi tulajdonjogok és bizalmas információk.

A SEG eszközeit kizárólag jogszerű üzleti célokra használhatjuk, és nem használhatjuk a vállalat alaptevékenységétől eltérő célokra, kivéve, ha erre az előírásoknak megfelelő előzetes engedélyt kaptunk. Az eszközök korlátozott személyes használata akkor engedélyezhető, ha ez nem akadályozza a vállalatot feladatainak és tevékenységeinek végrehajtásában, és nem sérti a vállalat tevékenységének jogszerűségét. A vagyontárgyak nem használhatók személyes haszonszerzésre/előnyökre vagy bármilyen más nem megfelelő célra.

A gondatlanság és a pazarlás közvetlen hatással van a SEG Automotive nyereségességére, ezért a vállalati tulajdont megfelelő és rendezett módon kell fenntartani. Azok a munkatársak, akik elveszítik vagy visszaélnek a vállalat tulajdonával, személyesen felelnek a tárgyak pótlásáért vagy javításáért. A vállalat tulajdonával való visszaélés a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésével és esetleges büntetőjogi felelősségre vonással jár.

A SEG Automotive fenntartja a jogot, hogy bármikor és előzetes értesítés nélkül ellenőrizze és átvizsgálja a vállalat tulajdonát annak megállapítása céljából, hogy megsértették-e ezt a szabályt, vagy ha a munkahelyi biztonság előmozdítása vagy a törvényeknek való megfelelés érdekében ellenőrzésre és vizsgálatra van szükség.

Az ilyen ellenőrzéseket munkaidőben vagy azon kívül, az érintett munkatárs jelenlétében vagy távollétében is el lehet végezni. A SEG Automotive jogos üzleti érdekeinek védelme érdekében a vállalat fenntartja magának a jogot, hogy előzetes értesítéssel vagy anélkül kikérdezzen és megvizsgáljon vagy átkutasson minden Munkatársat vagy más személyt, aki a SEG telephelyére belép, áthalad vagy elhagyja azt.

B) SZAKASZ

2-. EMBERI JOGOK ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

A SEG Automotive elkötelezett a munkavállalók emberi jogainak tiszteletben tartása, valamint a nemzetközi közösség által elfogadott tisztességes és tiszteletteljes bánásmód mellett. Nem tűrjük a durva vagy embertelen bánásmódot, beleértve az erőszakot, a nemi jellegű erőszakot, a szexuális zaklatást, a szexuális visszaélést, a testi sértéseket, a testi fenyítést, a mentális vagy fizikai kényszerítést, a megfélemlítést, a nyilvános megszégyenítést vagy a munkavállalók szóbeli bántalmazását, akár ténylegesen, akár fenyegetés formájában.

Ez minden alkalmazottra és minden foglalkoztatási formára vonatkozik.

2.1 Kényszermunka és emberkereskedelem

Az SEG Automotive elutasítja a kényszermunka vagy a törvénytelen munkavégzés, valamint a rabszolgaság és az emberkereskedelem minden formáját, és tiszteletben tartja a szabadon választott munkavégzés elvét.

A SEG Automotive nem ismeri el a kikényszerített munkát, a rabszolgaságot (beleértve az adósrabszolgaságot) vagy a kényszermunkát, a nem önkéntes vagy kizsákmányoló rabmunkát, a rabszolgaságot vagy az emberkereskedelmet. Ez magában foglalja a személyek szállítását, rejtegetését, toborzását, átadását vagy átvételét fenyegetés, erőszak, kényszerítés, elrablás vagy csalás útján, munka vagy szolgáltatás ellenében.

A felvételi eljárás részeként minden munkavállalónak írásos munkaszerződést kell átadni, amely tartalmazza a foglalkoztatás feltételeinek leírását. A külföldi munkavállalók a munkaszerződést a munkavállaló származási országából való távozása előtt kapják meg, és a munkaszerződés a fogadó országba megérkezéskor nem cserélhető le vagy módosítható, kivéve, ha az ilyen módosítások a helyi jogszabályoknak való megfelelés és az egyenlő vagy jobb feltételek biztosítása érdekében történnek.

Minden munka önkéntes és a munkavállalók következmények nélkül felmondhatják munkaviszonyukat, ha azt a munkaszerződésben foglaltak ésszerű felmondási idővel mondják fel.

A munkavállalók mozgásszabadságát a telephelyen nem korlátozhatják indokolatlanul, kivéve az SEG Automotive létesítményeibe való belépésre vagy onnan való kilépésre vonatkozó indokolt korlátozásokat.

Az SEG Automotive nem engedélyezi képviselőinek vagy alvállalkozóinak, hogy személyazonossági vagy bevándorlási okmányokat, például a kormány által kiállított személyazonosító okmányokat, útleveleket vagy munkavállalási engedélyeket, visszatartsanak vagy más módon megsemmisítsenek, elrejtsenek vagy elkobozzanak, kivéve, ha a törvény másképp nem rendelkezik. Ezért a munkavállalóktól soha nem lehet megtagadni a dokumentumokhoz való hozzáférést. Az SEG Automotive nem támogatja, hogy a munkavállalókat bármilyen módon kötelezzék arra, hogy közvetítői vagy alvállalkozó által kért toborzási díjakat vagy egyéb kapcsolódó díjakat a munkavállalóra áthárítsák, amely esetben, ha ilyen eset bekövetkezik, az ilyen díjakat vissza kell téríteni a munkavállalónak.

2.2 Gyermekmunka és fiatal munkavállalók

A SEG Automotive nem fogadja el a gyermekmunka semmilyen formáját, és tiszteletben tartja a gyermekek jogait. Csak olyan személyeket alkalmazunk munkavégzésre, akik a vonatkozó nemzeti törvények szerint betöltötték a megfelelő életkort. A SEG Automotive a foglalkoztatás egyetlen szakaszában sem alkalmazhat gyermekmunkát. A "gyermek" kifejezés minden olyan személyre vonatkozik, aki nem töltötte be a 15. életévét, vagy nem érte el a tankötelezettség befejezésének korhatárát, vagy nem érte el az adott országban a munkavállalás alsó korhatárát, attól függően, hogy melyik a magasabb.

A SEG Automotive támogatja a 18 év alatti munkavállalók ("Fiatal munkavállalók") elhelyezését a jogszabályoknak megfelelő munkahelyi gyakornoki programokban, amelyek megfelelnek az összes törvénynek és előírásnak. Azonban semmiképpen sem végezhetnek olyan munkát, amely valószínűleg veszélyezteti az egészségüket vagy biztonságukat, beleértve az éjszakai műszakokat és a túlórákat. Ennek érdekében biztosítani kell a tanuló munkavállalók megfelelő vezetését a tanulói nyilvántartások megfelelő adminisztrációját, az oktatási partnerek szigorú átvilágítása és a tanulók jogainak védelme által. Helyi jogszabályok hiányában a diákmunkások, gyakornokok és a szakmunkás tanulók bérét legalább ugyanolyan bérrel kell számolni, mint az azonos vagy hasonló feladatokat végző más belépő szintű munkavállalókét.

2.3 Diszkriminációmentesség és zaklatás elleni küzdelem

Az SEG Automotive nagymértékben törekszik arra, hogy olyan munkakörnyezetet biztosítson, amelyben minden munkatársat tisztelettel és méltósággal kezelnek. Minden egyénnek joga van olyan munkahelyi légkörben dolgozni, amely támogatja az egyenlő karrierlehetőségeket, és kizárja a jogellenes diszkriminatív gyakorlatokat, a zaklatást is beleértve.

Az SEG Automotive nem tűri a faji alapon, bőrszín, nem, szexuális irányultság, nemi identitás és nemi kifejezés, etnikai hovatartozás vagy nemzeti származás, fogyatékosság, vallás és világnézet, kor, terhesség (beleértve a terhességet, a szülést vagy az ezzel kapcsolatos egészségügyi állapotokat), származás, katonai vagy családi állapot, politikai hovatartozás, szakszervezeti tagság stb. alapján történő megkülönböztetést vagy zaklatást a foglalkoztatás bármely területén, akár a toborzás, felvétel, fizetés, előléptetés, áthelyezés, lefokozás, elbocsátás, juttatásokhoz és képzéshez való hozzáférés, valamint minden egyéb területen.

Ezen felül a munkavállalókat vagy potenciális munkavállalókat nem szabad olyan orvosi teszteknek vagy fizikai vizsgálatoknak alávetni, amelyek diszkriminatív célokra felhasználhatók.

2.4 Sokszínűség és befogadás

Az SEG Automotive alapelve, hogy az embereket tisztességes bánásmódban részesíti, függetlenül a személyes tulajdonságoktól vagy státusztól, és olyan környezetet biztosít, amelyben mindenki egyenlő esélyt érdemel a sikerre a szorglamas munkája, tehetsége és a vállalat iránti elkötelezettsége alapján. A nyitott és befogadó kultúra iránti közös elkötelezettségünkkel igyekszünk előmozdítani az egyenlőséget a munkahelyi erőforrásokhoz és juttatásokhoz való méltányos hozzáférésen, a szervezeti kultúránkban való teljes körű részvételen és a szervezeti szakmai életben és lehetőségekben való részvételt akadályozó tényezők megszüntetésén keresztül.

2.5 Bérek és juttatások

Az SEG Automotive alkalmazottai méltányos díjazásban részesülnek, és díjazásuk tükrözi az összes alkalmazandó bértételt, beleértve a minimálbérre, túlórára és egyéb szociális juttatásokra vonatkozó tételeket, a jogszabályi rendelkezéseknek és a kollektív szerződésnek teljes mértékben megfelelve.

A bérekből fegyelmi intézkedésként alkalmazott levonás nem megengedett, és a munkavállalók minden egyes bérfizetési időszakban átfogó és időben elkészített bérelszámolást kapnak, amely elegendő információt tartalmaz az elvégzett munkáért járó pontos díjazás ellenőrzéséhez.

Az ideiglenes, kiküldött és kiszervezett munkaerő alkalmazása a helyi jogszabályok keretein belül történik.

Az SEG Automotive erőteljesen támogatja és belső intézkedésekkel elősegíti, hogy a munkavállalók a munka és a magánélet egyensúlyát megteremthessék.

2.6 Munkaidő, beleértve a túlórát is

Az SEG Automotive szigorúan betartja a munka- és pihenőidőre, valamint az egybefüggő munkanapok maximális időtartamára vonatkozó hatályos előírásokat. A rendes munkahéten túli munkaidő önkéntes, kivéve, ha a kollektív szerződés bizonyos feltételek mellett és/vagy ha kivételes körülmények között törvényes, akkor a szükséges időt engedélyezi. A túlórákért a rendes órabérnél magasabb díjazás jár. A munkavállalóknak hétnaponta legalább egy szabadnapot kell biztosítani.

2.7 Másodlagos foglalkoztatás

Másodállás csak az SEG Automotive előzetes beleegyezésével engedélyezett, mivel ez megakadályozhatja a munkavállalót abban, hogy a SEG Automotive-nál betöltött pozíciójában a legjobbat nyújtsa, vagy ellentétes lehet a munkahelyi kötelezettségeivel.

Mindannyian kötelesek vagyunk bejelenteni minden vállalkozói tevékenységet, harmadik fél számára végzett üzleti munkát, vagy harmadik fél számára vállalt feladatokat. Ez a kötelezettség azokra a munkavállalókra is vonatkozik, akik köz- vagy politikai funkciót vállalnak, vagy társadalmi, jótékonysági vagy egyéb munkát végeznek, kivéve, ha a feladat vagy munka jellege és mértéke olyan, hogy az valószínűleg nem sérti az SEG Automotive érdekeit. A másodlagos foglalkoztatás és a fentiekben vázolt tevékenységek bejelentésére vonatkozó általános kötelezettség attól függetlenül érvényes, hogy a munkavállaló díjazásban részesül vagy önkéntes alapon végez munkát.

2.8 Gyülekezési szabadság

Az SEG Automotive tiszteletben tartja a gyülekezési szabadságot és a munkatársak azon jogát, hogy saját maguk által választott szakszervezeteket alapítsanak és azokhoz csatlakozzanak, kollektív tárgyalásokat folytassanak és békésen gyülekezzenek, valamint a munkavállalók azon jogát, hogy tartózkodjanak az ilyen tevékenységektől.

Az SEG Automotive elkötelezett amellett, hogy támogassa a munkatársait és/vagy képviselőiket abban, hogy nyíltan kommunikálhassanak és megoszthassák a vezetéssel a munkakörülményekkel és a vezetési gyakorlatokkal kapcsolatos elképzeléseiket és aggályaikat anélkül, hogy diszkriminációtól, megtorlástól vagy megfélemlítéstől kellene tartaniuk.**2.9 Magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása**

A magán- vagy közbiztonsági erők bevetésekor a tulajdon védelme vagy a biztonságos munkakörnyezet megteremtése érdekében biztosítani kell, hogy az érintettek védelemben részesüljenek a tömeges erőszakkal, kínzással, valamint az egyesülési és szakszervezeti szabadság

megsértésével szemben. A nemzetközileg elismert emberi jogok tiszteletben tartását mindig garantálni kell.

C) . SZAKASZ –

3 EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

Az SEG Automotive továbbra is elkötelezett a munkahelyi egészség és biztonság védelme mellett, és a munkahelyi balesetek és megbetegedések előfordulásának minimalizálásán felül is folyamatos erőfeszítéseket tesz, mivel a biztonságos és egészséges munkakörnyezet javítja termékeink minőségét, biztosítja a termelés folyamatosságát és fenntartja munkatársaink bizalmát.

3.1 Munkahelyi biztonság

A munkavállalók egészségi és munkavédelmi veszélyeknek (vegyi, tűz- és elektromos veszélyek, esések és leeső tárgyak által vagy ismétlődő mozdulatokból eredő sérülések stb.) való kitettségének lehetőségét folyamatosan vizsgálni és csökkenteni kell, a veszély megszüntetése, az eljárások vagy anyagok helyettesítése, műszaki és adminisztratív ellenőrzések, megelőző karbantartás és biztonságos munkavégzési eljárások (az üzemen kívül helyezés/címkézést) bevezetése érdekében.

Ha a veszélyek ilyen eszközökkel nem szabályozhatók kellően, az SEG munkatársainak az előírásoknak megfelelő és jól karbantartott egyéni védőfelszerelést és oktatást kell biztosítani a veszélyekkel kapcsolatos kockázatokról.

Megfelelő lépéseket kell tenni annak érdekében is, hogy a várandós nőket és a szoptató anyákat távol tartsák a magas kockázatú munkafolyamatoktól, és mérsékeljék a munkahelyi egészségüket és biztonságukat érintő kockázatokat, beleértve a napi munkafeladataikhoz kapcsolódó veszélyforrásokat is, valamint, hogy a szoptató anyák számára megfelelő helyiségeket biztosítsanak.

3.2 Munkahelyi baleset és betegség

Belső eljárásokat és rendszereket kell bevezetni a munkahelyi sérülések és megbetegedések megelőzésére, kezelésére, nyomon követésére és jelentésére, beleértve a munkavállalók bejelentésének ösztönzésére, a sérülések és megbetegedések minősítésére és nyilvántartására, a szükséges orvosi kezelés biztosítására, az esetek kivizsgálására és a helyesbítő intézkedések alkalmazására az okok megszüntetése és a SEG Automotive munkatársainak munkába való visszatérésének megkönnyítése érdekében.

3.3 Munkahelyi higiénia

A munkavállalók vegyi, biológiai és fizikai anyagoknak való kitettségét figyelemmel kell kísérni, értékelni kell, és a kitettség mértékét hatékony műszaki és adminisztratív intézkedésekkel kell csökkenteni vagy megszüntetni. Amennyiben a kockázatokat nem lehet ilyen eszközökkel megfelelően mérsékelni, az SEG munkatársainak megfelelő és jól karbantartott egyéni védőfelszerelést és oktatási anyagokat kell biztosítani az e veszélyekkel kapcsolatos kockázatokról.

3.4 Fizikailag megterhelő munka

Figyelemmel kell kísérni, meg kell vizsgálni, értékelni és csökkenteni kell a munkavállalók fizikai igénybevételt igénylő feladatokból eredő veszélyeknek való kitettségét, beleértve a kézi anyagmozgatást és a nehéz vagy ismétlődő emelést, a hosszan tartó állást, a zajkibocsátás csökkentését, valamint a nagymértékben ismétlődő vagy nagyobb fizikai erőt igénylő összeszerelési feladatokat.

3.5 Gépek és berendezések védelme

A gyártó- és egyéb gépeket gyakran kell biztonsági szempontból értékelni. Ahol a gépek és berendezések sérülésveszélyt jelentenek a munkavállalók számára, ott fizikai védőburkolatokat, reteszeléseket és torlaszokat kell biztosítani és a gépet megfelelően karbantartani.

3.6 Higiénia

A helyiségeket tisztán kell tartani, és megfelelő világítással, fűtéssel és szellőzéssel, a személyes tárgyak tárolására szolgáló biztonságos egyéni helyiségekkel, a tiszta mellékhelyiségekhez, ivóvízhez és étkezési létesítményekhez való gyors hozzáféréssel, valamint megfelelő vészkijárattal kell ellátni.

3.7 Vészhelyzeti felkészültség és reakció

A potenciális vészhelyzeteket és eseményeket folyamatosan azonosítani és értékelni kell, és ezt követően vészhelyzeti terveket és reagálási folyamatot kell kidolgozni a hatásuk minimalizálása érdekében, beleértve a vészhelyzeti jelentéstételt, az evakuálási eljárásokat és gyakorlatokat, amelyeket évente vagy a helyi jogszabályok által előírtak szerint kell végrehajtani, attól függően, hogy melyik határoz meg szigorúbb előírásokat.

A vészhelyzeti tervek tartalmazzák a megfelelő tűzjelző és tűzoltó berendezéseket, a szabad és akadálytalan kijutást, a megfelelő vészkijárati lehetőségeket, a vészhelyzeti szervek és megbízottak elérhetőségét és a helyreállítási terveket. Az ilyen terveknek és eljárásoknak az emberéletben, a környezetben és a tulajdonban keletkező károk minimalizálására kell összpontosítaniuk.

3.8 Egészséges és biztonságos kommunikáció

A munkatársaknak az SEG-nél történő munkakezdés előtt megfelelő baleset és egészségvédelmi képzésben, valamint folyamatos munkavédelmi és munkaegészségügyi tájékoztatásban és képzésben kell részesülniük a saját nyelvükön vagy az általuk beszélt nyelven a munkahelyen azonosított valamennyi olyan veszélyről, amelynek ki vannak téve, beleértve, de nem kizárólagosan a mechanikai, elektromos, vegyi, tűz- és fizikai veszélyeket.

Az egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos információkat az SEG Automotive telephelyén jól láthatóan ki kell függeszteni olyan helyeken, amelyek minden munkatárs számára felismerhetőek és hozzáférhetőek.

D) SZAKASZ

4. KÖRNYEZETVÉDELEM

Az SEG Automotive felelősséget vállal termékei megfelelőségének folyamatos javításáért azáltal, hogy azonosítja a környezeti hatásokat és minimalizálja a társadalomra gyakorolt káros következményeket, megfelelően reagál a természeti erőforrásokkal szemben támasztott követelményekre a gyártási műveleteken belül, valamint védi a lakosság egészségét és biztonságát.

4.1 Környezetvédelmi engedélyek és jelentéstétel

A környezetvédelmi engedélyeknek rendelkezniük kell jóváhagyással és nyilvántartásba vétellel, amit megfelelően karban- és naprakészen kell tartani és a működési és jelentési követelményeit szigorúan be kell tartani.

4.2 Légszennyezés

A levegőbe történő kibocsátást szabályozó rendszerek teljesítményének rutinszerű ellenőrzését el kell végezni. Az illékony szerves vegyi anyagok, aeroszolok, maró hatású anyagok, részecskék, ózonlebontó

anyagok és égési melléktermékek levegőbe történő kibocsátását a kibocsátás előtt azonosítani, ellenőrizni és kezelni kell.

4.3 Vízgazdálkodás

A szennyvízkezelő és -elkülönítő rendszerek rutinszerű ellenőrzését el kell végezni, beleértve a vízforrások, a vízhasználat és a vízkibocsátás felügyeletét, a víztakarékossági lehetőségek azonosítását és a szennyező csatornák ellenőrzését. Minden szennyvizet azonosítani, ellenőrizni és kezelni kell a kibocsátás vagy ártalmatlanítás előtt.

4.4 Energiafogyasztás és üvegházhatású gázok kibocsátása

Az energiafogyasztás és az üvegházhatású gázok kibocsátásának rutinszerű nyomon követését az energiahatékonyság javítása és az üvegházhatású gázok kibocsátásának minimalizálása céljából kell folyamatosan végezni, a vállalaton belüli üvegházhatású gázok csökkentésére vonatkozó célkitűzés megvalósulásának ellenőrzésére.

Az energiafogyasztást és az összes vonatkozó 1. és 2. hatókörbe tartozó üvegházhatású gázkibocsátást nyomon kell követni, dokumentálni kell, és az üvegházhatású gázok csökkentésére vonatkozó célkitűzéshez képest jelenteni kell.

4.5 Elkötelezettség az alacsony szén-dioxid-kibocsátású jövő iránt

A szén-dioxid-mentesítés az alacsony szén-dioxid-kibocsátású energiaforrásokra való áttéréssel, a zöld villamos energián alapuló alternatív energiaforrások használatával valósul meg, és így hozzájárul az alacsony szén-dioxid-kibocsátású jövőre való sikeres átálláshoz. A szén-dioxid-intenzitás csökkentése lehetővé teszi, hogy a nettó zéró kibocsátási célokat hamarabb és a kormányzati előírásokkal összhangban érjük el.

4.6 Biológiai sokféleség

A biológiai sokféleség megőrzése, a bolygó gazdag és változatos fajainak, élőhelyeinek, ökoszisztémáinak és genetikai sokféleségének védelme és megőrzése.

Az erdőirtás közvetlenül a biológiai sokféleség csökkenéséhez vezethet, amikor a fákon élő állatfajoknak megszűnik az élőhelyük, ami a kihalásukhoz, és a fajok végleges eltűnéséhez is vezethet. Azzal, hogy újrahasznosított vagy felelősségteljesen előállított fatermékeket választunk, fenntartható élelmiszereket fogyasztunk, és támogatjuk az állatok jólétét, hozzájárulhatunk a biológiai sokféleség megőrzéséhez és az erdők védelméhez.

4.7 Szilárd hulladék

A szilárd (nem veszélyes) hulladékot azonosítani, kezelni, csökkenteni és megfelelő módon ártalmatlanítani vagy újrahasznosítani kell.

4.8 A környezetszennyezés megelőzése és az erőforrások csökkentése

A szennyező anyagok kibocsátását és a hulladék keletkezését minimalizálni kell vagy meg kell szüntetni annak forrásánál vagy olyan gyakorlatok révén, mint például szennyeződéscsökkentő berendezések beépítése, a termelési, karbantartási és létesítményi folyamatok módosítása, vagy más hatékony eszközök segítségével.

A természeti erőforrások felhasználását, beleértve a vizet, a fosszilis tüzelőanyagokat, az ásványi anyagokat és az őshonos erdészeti termékeket, olyan gyakorlatokkal kell megóvni, mint a termelési, karbantartási és létesítményi folyamatok módosítása, az anyagok helyettesítése, újrafelhasználás, megőrzés, újrahasznosítás, vagy más eszközök révén.

4.9 Veszélyes anyagok

Az emberekre vagy a környezetre veszélyt jelentő vegyi anyagokat, hulladékokat és egyéb anyagokat azonosítani, címkézni és kezelni kell, hogy biztosítsák biztonságos kezelésüket, szállításukat, tárolásukat, felhasználásukat, újrahasznosításukat vagy újrafelhasználásukat és ártalmatlanításukat.

4.10 Ásványi anyagok felelős beszerzése

A termékeinkben felhasznált nyersanyagok beszerzése során rutinszerűen kellő gondossággal kell eljárni, hogy elkerüljük a kétes ellátási láncokat, amelyek emberi jogokkal való visszaélést, megvesztegetést és az etika megsértését eredményezhetik vagy a környezetre negatív hatást gyakorolhatnak.

Különös figyelmet kell fordítani a tantál, az ón, a volfrám és az arany származására és ellátási láncára, különösen, ha azokat gyártott termékekben használják, annak kellő biztosítása érdekében, hogy ezek beszerzése a "Responsible Supply Chains for Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas" (A konfliktus sújtotta és nagy kockázatú területekről származó ásványi anyagok megbízható ellátási láncai) című dokumentum ajánlásainak vagy ezzel egyenértékű elismert átvilágítási keretrendszereknek megfelelő módon történjen.

4.11 Anyagi korlátozások

Be kell tartani az összes vonatkozó törvényt, rendeletet és a vásárlói követelményeket a termékekben és a gyártásban használt bizonyos anyagok tiltása vagy korlátozása tekintetében, beleértve az újrahasznosításra és ártalmatlanításra vonatkozó jelöléseket is.

4.12 Föld-, erdő- és vízjogok és kényszerkilakoltatások

A kényszerkilakoltatásokat, valamint a föld, az erdők és a vízkészletek kisajátítását vagy megvonását a felvásárlás, fejlesztés vagy egyéb felhasználás során elítéljük. Minden vonatkozó nemzeti és nemzetközi előírásnak megfelelünk.